УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 09 октября 2024 № 535н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист лаборатории психофизиологического обеспечения атомной станции

70
Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения 1

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3

III. Характеристика обобщенных трудовых функций 5

3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение мероприятий по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС» 5

3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение мероприятий по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС» 14

3.3. Обобщенная трудовая функция «Организационно-методическая работа по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС» 18

3.4. Обобщенная трудовая функция «Организационно-методическая работа по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС» 31

3.5. Обобщенная трудовая функция «Руководство деятельностью по психологическому и психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС» 35

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 43

I. Общие сведения

Психологическое и психофизиологическое сопровождение деятельности персонала атомной станции (далее – АС)	24.016
(наименование вида профессиональной деятельности)	Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Практическое решение комплексных задач по формированию профессиональной надежности персонала для обеспечения безопасной и эффективной работы АС и благоприятного социально-психологического климата в коллективе

Группа занятий:

1212	Управляющие трудовыми ресурсами	2634	Психологи
(код ОКЗ)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

35.11.3	Производство электроэнергии атомными электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций
(код ОКВЭД)	(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Проведение мероприятий по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	6	Проведение ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований	A/01.6	6
			Проведение психологической поддержки работников АС	A/02.6	6
			Проведение психологического анализа причин неправильных действий персонала при работе специалиста ЛПФО в комиссии по расследованию нарушений и отклонений в работе АС	A/03.6	6
			Проведение социально-психологических исследований на АС	A/04.6	6
			Проведение психологической подготовки персонала АС	A/05.6	6
			Психолого-педагогическое сопровождение противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ	A/06.6	6
B	Проведение мероприятий по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	6	Проведение ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований	B/01.6	6
			Проведение мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС	B/02.6	6
C	Организационно-методическая работа по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	7	Организационно-методическое обеспечение предварительного психологического обследования ПВЛК кандидата или периодического и внепланового психологического обследования работника АС	C/01.7	7
			Организационно-методическое обеспечение психологической поддержки работников АС	C/02.7	7
			Организационно-методическое обеспечение повышения культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО АС	C/03.7	7

			Организационно-методическое обеспечение социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников атомных станций	C/04.7	7
			Организационно-методическое обеспечение психологической подготовки персонала АС	C/05.7	7
			Организационно-методическое обеспечение психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ	C/06.7	7
D	Организационно-методическая работа по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	7	Организационно-методическое обеспечение ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС	D/01.7	7
			Организационно-методическое обеспечение психофизиологической поддержки работников АС	D/02.7	7
E	Руководство деятельностью по психологическому и психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	7	Управление процессом психологического и психофизиологического обследования кандидатов или работников АС	E/01.7	7
			Управление процессом психологической и психофизиологической поддержки работников АС	E/02.7	7
			Управление процессом проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС	E/03.7	7
			Управление процессом психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС	E/04.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение мероприятий по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС»

Наименование	Проведение мероприятий по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	Код	A	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Возможные наименования должностей, профессий	Психолог Психолог II категории

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – бакалавриат (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по психологии
Требования к опыту практической работы	Для должности психолога II категории – не менее трех лет в должности психолога
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2634	Психологи
ОКПДТР	25883	Психолог
ОКСО 2016	5.37.03.01	Психология

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований	Код	A/01.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70	
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального	

Трудовые действия	Проведение инструктажа кандидату или работнику АС перед проведением ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Предъявление психодиагностических методик для проведения ПФО ПВЛК в соответствии с инструкциями и руководством пользователя для каждой конкретной методики
	Наблюдение и оценка поведения кандидата или работника АС во время проведения ПФО ПВЛК
	Проведение психодиагностической психологической беседы с кандидатом или работником АС
	Определение соответствия ПВЛК кандидата или работника АС требованиям должности и прогнозирование профессиональной надежности персонала АС на основе результатов ПФО
	Формирование итогового заключения по результатам ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Подготовка отчетных документов по результатам проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
Необходимые умения	Диагностировать ПВЛК кандидатов или работников АС на основании установленных требований
	Проверять готовность кандидата или работника АС к психофизиологическому обследованию
	Применять психодиагностические методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов
	Анализировать результаты наблюдения и оценки поведения кандидата или работника АС во время проведения ПФО
	Прогнозировать профессиональную надежность кандидата или работника АС
	Прогнозировать изменения, комплексно воздействовать на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека, осуществлять психологическое вмешательство с целью оказания индивиду, группе психологической помощи с использованием традиционных и инновационных методов и технологий
	Обрабатывать данные, полученные при проведении ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Производить анализ динамики результатов проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Разрабатывать и предоставлять рекомендации по результатам ПФО кандидатам или работникам с целью формирования и коррекции ПВЛК
	Устанавливать контакт и задавать вопросы в процессе психодиагностической психологической беседы с кандидатом или работником в рамках предварительных, периодических и внеплановых ПФО
	Соблюдать требования к сохранности конфиденциальной информации по результатам ПФО ПВЛК

	Документировать результаты проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
Необходимые знания	Психодиагностические методики для проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Основы психодиагностики и тестологии
	Психология характера и индивидуальных различий
	Возрастная психология и психология развития
	Техники установления межличностного контакта с кандидатом или работником при проведении психодиагностической психологической беседы в рамках предварительных, периодических и внеплановых ПФО персонала АС
	Наблюдаемые характеристики поведения кандидата или работника во время проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Требования к составлению пакета психодиагностических методик для ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Процедура проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Перечни должностей персонала АС, обследуемого в ЛПФО АС
	Установленные стандарты, требования для проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Правила составления итогового заключения по результатам ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Психологический анализ трудовой деятельности персонала АС
	Психологические представления о субъекте трудовой деятельности АС
	Мотивация трудовой деятельности персонала АС
	Профессиональное развитие человека
	Функциональные состояния и работоспособность персонала АС
	Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога
	Метод беседы
	Методы и технологии, нацеленные на диагностику и развитие когнитивных функций человека
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Культура безопасности на АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Проведение психологической поддержки работников АС	Код	A/02.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка программ по психологической поддержке работников АС

	Проведение групповых и индивидуальных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Психологическое консультирование работников АС
	Оценка эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Подготовка отчетных документов по результатам проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
Необходимые умения	Использовать методы коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки работников АС
	Диагностировать стрессовые состояния у работников АС
	Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке работников АС
	Применять методы психологического консультирования при психологической поддержке работников АС
	Документировать результаты проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС согласно установленным правилам
Необходимые знания	Психология стресса
	Коррекция и профилактика стресса у операторов АС
	Концепции и методы психологического консультирования
	Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Методы психологической поддержки работников АС
	Методы психологической саморегуляции состояний работников АС
	Функциональные состояния и работоспособность персонала АС
	Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога
	Метод беседы
	Требования к документированию результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Основы психосоматики
	Общая психология личности
	Психология характера и индивидуальных различий
	Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний персонала АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Проведение психологического анализа причин неправильных действий персонала при работе специалиста ЛПФО в комиссии по расследованию нарушений и отклонений в работе АС	Код	A/03.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной	Оригинал	X	Заимствовано из		70

трудовой функции		оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Расследование событий на АС, связанных с неправильными действиями работников
	Подготовка справки по результатам психологического анализа причин неправильных действий работников АС
	Мониторинг непосредственных и коренных причин неправильных действий работников АС
	Разработка корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала АС
Необходимые умения	Производить психологический анализ причин неправильных действий персонала АС
	Анализировать причины неправильных действий персонала АС
	Производить анализ данных ПФО персонала с целью установления наличия и закономерностей связи профессиональных ошибок с психологическими и психофизиологическими особенностями и функциональным состоянием работников АС
	Делать выводы на основании расследования событий на АС, связанных с неправильными действиями персонала АС, относительно непосредственных и коренных причин
	Документировать результаты психологического анализа причин неправильных действий персонала АС
Необходимые знания	Психологический анализ причин неправильных действий персонала АС
	Методы расследования событий на АС
	Техники снятия напряжения у участников событий на АС
	Функциональные состояния и работоспособность
	Ошибки человека-оператора, классификация ошибок человека-оператора
	Моделирование когнитивных и сенсомоторных действий
	Деятельность операторских команд; безопасность деятельности оператора
	Эргономическое проектирование и оценка эргатических систем
	Технология разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала
	Основные типы человеческих ошибок в профессиональной деятельности и пути их предотвращения
	Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Основы психодиагностики и тестологии
	Метод беседы
	Метод наблюдения
	Основные теоретические и практические положения эргономики, организационной психологии, психологии труда и инженерной психологии, их применение на АС
	Организационная диагностика
	Организационная культура
	Психология профессиональной деятельности

	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Культура безопасности на АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Проведение социально-психологических исследований на АС	Код	A/04.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
					70

Трудовые действия	Разработка программ социально-психологических исследований на АС
	Проведение социально-психологических исследований на АС по изучению социально-психологического климата в производственных коллективах АС; по комплектованию смен, подбору и расстановке работников в подразделениях АС с учетом их деловой и психологической совместимости; по оценке состояния культуры безопасности на АС; по приоритетным направлениям деятельности АС по запросу руководства
	Разработка инструментария для проведения социально-психологических исследований на АС
	Разработка анкеты для проведения опроса персонала АС
	Обработка результатов социально-психологических исследований на АС
	Подготовка отчетных документов по результатам социально-психологических исследований на АС
	Разработка корректирующих мероприятий по результатам социально-психологических исследований на АС
	Проведение информационно-консультационной работы с руководителями и работниками АС, направленной на социально-психологическую адаптацию, улучшение социально-психологического климата в коллективах и разрешение конфликтов
	Комплектование смен операторов АС
	Проведение мероприятий по совершенствованию культуры безопасности на АС и повышению профессиональной надежности персонала
	Проведение оценки (самооценки) состояния культуры безопасности на АС
Необходимые умения	Применять социально-психологические методы и методики при проведении социально-психологических исследований на АС
	Разрабатывать анкеты для проведения опроса персонала АС
	Анализировать результаты социально-психологических исследований персонала АС
	Консультировать руководителей и работников АС по социально-

	психологическим аспектам
	Разрешать конфликтные ситуации
	Разрабатывать и использовать средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром
	Изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в коллективах, производить работу с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации профессиональной деятельности
	Диагностировать социально-психологические проблемы на АС
	Применять основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач
	Выполнять оценку и самооценку состояния культуры безопасности на АС
Необходимые знания	Технология разработки программы социально-психологического исследования на АС
	Требования документов Международного агентства по атомной энергии относительно методов самооценки культуры безопасности на АС
	Методы социально-психологических исследований на АС
	Статистические методы обработки результатов социально-психологических исследований
	Требования к документированию результатов социально-психологических исследований на АС
	Психология общения
	Социально-психологические технологии и инструменты управления человеческими ресурсами
	Психология группы
	Социально-психологические проблемы личности
	Социальная психология личности
	Организационная диагностика
	Конфликтология и методы решения конфликтов в организации
	Психология межгрупповых отношений
	Мотивация социального поведения
	Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом
	Организационная культура
	Качественные методы социально-психологического исследования
	Психология межгрупповых отношений
	Основы психологического консультирования
	Психология конфликта
	Фасилитация как технология организационного развития
	Психология профессиональной деятельности
	Основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач
	Анкетный опрос
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Проведение психологической подготовки персонала АС	Код	A/05.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и пересмотр учебно-методических материалов по психологической подготовке персонала АС
	Разработка методических пособий для проведения занятий, тренингов с персоналом АС
	Проведение групповых и индивидуальных занятий, тренингов по психологической подготовке персонала АС
	Документирование результатов психологической подготовки персонала АС
	Активизация учебной деятельности обучаемых
	Оказание учебно-методической помощи обучаемым
	Проведение текущего и выходного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, предусмотренных программой
	Контроль достижения целей обучения
Необходимые умения	Проводить учебные занятия с персоналом АС, направленные на достижение учебных целей
	Применять методы и приемы обучения взрослых
	Применять современные образовательные технологии
	Управлять познавательной деятельностью обучаемых
	Организовывать коммуникацию в группе
	Резюмировать и визуализировать процесс и результаты коллективного обсуждения, самостоятельной и практической работы обучаемых
	Применять активные методы обучения (кейсы, деловые игры, практические упражнения)
	Разрешать конфликты, возникающие в процессе обучения либо в группе
	Организовывать, контролировать и оценивать самостоятельную и практическую деятельность обучаемых
	Оценивать достижение целей обучения
	Применять современные технические средства обучения
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации об образовании, локальные нормативные акты отрасли и организации, регламентирующие организацию образовательного процесса
	Современные образовательные технологии
	Психолого-педагогические основы обучения
	Особенности обучения взрослых
	Активные методы обучения
	Педагогическая риторика
	Этапы процесса обучения
	Техника проведения опроса

	Порядок организации учебного процесса
	Методы организации группы и управления группой
	Методология системного подхода к обучению
	Принципы эффективной обратной связи
	Методы передачи и усвоения знаний
	Современное состояние, актуальные проблемы, тенденции развития области профессиональной деятельности в России и за рубежом
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Требования к отчетной документации по обучению персонала, установленные на АС
	Тренинг тренеров
	Психологический анализ трудовой деятельности
	Психологические представления о субъекте трудовой деятельности
	Мотивация трудовой деятельности
	Профессиональное развитие человека
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.1.6. Трудовая функция

Наименование	Психолого-педагогическое сопровождение противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ	Код	A/06.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		70
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка эффективности деятельности оперативного персонала АС на ПМТ
	Разработка психолого-педагогических рекомендаций по индивидуальному подходу к обучению персонала блочного щита управления (далее – БЩУ) АС при подготовке на должность
	Проведение психолого-педагогических консультаций инструкторов учебно-тренировочного центра или учебно-тренировочного пункта (далее – УТЦ или УТП) АС
	Документирование результатов психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
Необходимые умения	Наблюдать за действиями персонала БЩУ АС на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК
	Выполнять в пределах компетенции разбор противоаварийных тренировок или индивидуальных оценочных занятий (далее – ПАТ или

	ОЗ) на ПМТ и предоставлять обратную связь персоналу АС
	Предоставлять обратную связь персоналу БЩУ АС, инструктору и руководителю ПАТ или ОЗ на ПМТ
	Осуществлять индивидуальную и групповую оценку действий персонала БЩУ АС
	Составлять психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ АС при подготовке на должность
	Документировать результаты психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
Необходимые знания	Основы психодиагностики и тестологии
	Наблюдаемые характеристики поведения кандидата или работника во время проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Психология характера и индивидуальных различий
	Методы наблюдения за персоналом
	Психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ АС при подготовке на должность
	Особенности проведения психолого-педагогических консультаций инструкторов УТП или УТЦ АС
	Особенности эффективности деятельности оперативного персонала АС на ПМТ
	Требования к документированию психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Функциональные состояния человека в труде
	Психология труда и организационная психология
	Психология критических ситуаций
	Психологический анализ трудовой деятельности
	Психологические представления о субъекте трудовой деятельности
	Мотивация трудовой деятельности
	Профессиональное развитие человека
	Функциональные состояния и работоспособность
	Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога
	Метод беседы
	Возрастная психология и психология развития
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение мероприятий по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС»

Наименование	Проведение мероприятий по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	Код	B	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		

Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Физиолог Физиолог II категории

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в области психофизиологии или Высшее образование (непрофильное медицинское или биологическое) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по психофизиологии
Требования к опыту практической работы	Для должности физиолога II категории – не менее трех лет в должности физиолога
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2634	Психологи
ОКПДТР	27339	Физиолог
ОКСО 2016	5.37.03.01	Психология

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований	Код	B/01.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		70

Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение инструктажа кандидату или работнику АС перед проведением ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Предъявление психофизиологических методик для проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС

	в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Определение соответствия психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС требованиям к должности и прогнозирование профессиональной надежности персонала АС на основе результатов ПФО
	Формирование итогового заключения по результатам ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Подготовка отчетных документов по результатам проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
Необходимые умения	Проверять готовность кандидата или работника АС к обследованию
	Обрабатывать полученные данные при проведении ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Анализировать полученные данные при проведении ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Соблюдать требования к сохранности конфиденциальной информации по результатам ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Интерпретировать физиологические и психофизиологические данные в терминах состояний и свойств
	Составлять психологический портрет кандидата или работника АС
	Документировать результаты проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Прогнозировать профессиональную надежность кандидата или работника АС на основании физиологических и психофизиологических данных
Необходимые знания	Психодиагностические методики определения психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Методы исследования в психофизиологии
	Основы психодиагностики и тестологии
	Психология характера и индивидуальных различий
	Возрастная психология и психология развития
	Психология стресса
	Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии
	Аппаратные методы диагностики стрессовых расстройств
	Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний
	Современная когнитивная психофизиология
	Наблюдаемые характеристики психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Требования к составлению пакета психодиагностических методик для ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Процедура проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Перечни должностей персонала АС, обследуемого в ЛПФО АС
	Установленные стандарты, требования к проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС

	Правила составления итогового заключения по результатам ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Нормативные правовые акты, руководящие документы вышестоящих и других органов, касающиеся организации труда и управления производством
	Методы изучения физиологических особенностей трудовой деятельности работников
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Проведение мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС	Код	B/02.6	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка программ по психофизиологической поддержке работников АС
	Проведение групповых и индивидуальных мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Оценка эффективности проведенных мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Подготовка отчетных документов по результатам проведенных мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Диагностика функционального состояния работника АС
Необходимые умения	Использовать методы коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки персонала АС
	Диагностировать функциональное состояние и стрессовые состояния у работников АС
	Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке персонала АС
	Применять методы психофизиологической поддержки персонала АС
	Документировать результаты проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС согласно установленным правилам
Необходимые знания	Психология стресса; коррекция и профилактика стресса у персонала АС
	Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии
	Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний работников АС
	Показатели эффективности мероприятий по психофизиологической

	поддержке работников АС
	Методы психофизиологической поддержки работников АС
	Требования к документированию результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Основы психосоматики
	Общая психология личности
	Психология характера и индивидуальных различий
	Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний
	Современная когнитивная психофизиология
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.3. Обобщенная трудовая функция «Организационно-методическая работа по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС»

Наименование	Организационно-методическая работа по психологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	Код	С	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Психолог I категории Ведущий психолог

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура или Высшее образование – специалитет, магистратура (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области психологии
Требования к опыту практической работы	Для должности психолога I категории не менее трех лет в должности более низкой (предшествующей) категории Для должности ведущего психолога – не менее трех лет в должности психолога I категории
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2634	Психологи
ОКПДТР	25883	Психолог

ОКСО 2016	5.37.04.01	Психология
	5.37.05.01	Клиническая психология
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение предварительного психологического обследования ПВЛК кандидата или периодического и внепланового психологического обследования работника АС	Код	C/01.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование работ по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Анализ качества отчетных документов по результатам проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Контроль выполнения работ по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Консультирование специалистов по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Разработка методических материалов по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Развитие процесса проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Анализировать отчетные документы по результатам проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Диагностировать ПВЛК кандидатов или работников АС
	Анализировать результаты наблюдения и оценки поведения кандидата или работника АС во время проведения ПФО
	Прогнозировать профессиональную надежность кандидата или работника АС

	Прогнозировать изменения, комплексно воздействовать на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека, осуществлять психологическое вмешательство с целью оказания индивиду, группе психологической помощи с использованием традиционных и инновационных методов и технологий
	Обрабатывать данные, полученные при проведении ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Производить анализ динамики результатов проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Разрабатывать и предоставлять рекомендации по результатам ПФО кандидатам или работникам АС с целью формирования и коррекции ПВЛК
	Соблюдать требования к сохранности конфиденциальной информации по результатам ПФО ПВЛК работника АС
	Рецензировать отчетные материалы по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Проводить экспертизу отчетных материалов по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Внедрять новые подходы к проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
Необходимые знания	Процедура проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Установленные стандарты, требования к проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Методы контроля управленческих решений
	Психодиагностические методики для проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Основы психодиагностики и тестологии
	Психология характера и индивидуальных различий
	Возрастная психология и психология развития
	Психологический анализ трудовой деятельности
	Психологические представления о субъекте трудовой деятельности
	Мотивация трудовой деятельности
	Профессиональное развитие человека
	Функциональные состояния и работоспособность
	Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога
	Метод беседы

	Методы и технологии, нацеленные на диагностику и развитие когнитивных функций человека
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Методология, методы и методики проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Инновационные методы и методики проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Культура безопасности на АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение психологической поддержки работников АС	Код	С/02.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		70
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Анализ качества отчетных документов по результатам проведения мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Разработка программ по психологической поддержке работников АС
	Психологическое консультирование работников АС
	Контроль выполнения мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Консультирование специалистов по проведению мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Разработка методических материалов по психологической поддержке работников АС
	Развитие процесса психологической поддержки работников АС
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Анализировать отчетные документы по результатам проведения мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Контролировать выполнение мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Корректировать функциональное состояние работников АС с помощью

	программ психологической поддержки
	Диагностировать стрессовые состояния у работников АС
	Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке персонала АС
	Применять методы психологического консультирования при психологической поддержке персонала АС
	Рецензировать отчетные материалы по психологической поддержке работников АС
	Проводить экспертизу отчетных материалов по психологической поддержке работников АС
	Внедрять новые подходы к проведению психологической поддержки работников АС
	Разрабатывать методические материалы по проведению психологической поддержки работников АС
Необходимые знания	Методы контроля управленческих решений
	Психология стресса; коррекция и профилактика стресса
	Концепции и методы психологического консультирования
	Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Методы психологической поддержки работников АС
	Методы психологической саморегуляции состояний работников АС
	Функциональные состояния и работоспособность персонала АС
	Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога
	Метод беседы
	Требования к документированию результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Основы психосоматики
	Общая психология личности
	Психология характера и индивидуальных различий
	Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний
	Методология, методы и методики психологической поддержки работников АС
	Инновационные методы и методики психологической поддержки работников АС
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Культура безопасности на АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение повышения культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО АС	Код	С/03.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		70
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование работ по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО АС
	Анализ качества отчетных документов по результатам проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО АС
	Контроль выполнения работ по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО АС
	Расследование событий на АС, связанных с неправильными действиями персонала
	Подготовка справки по результатам психологического анализа причин неправильных действий работников АС
	Мониторинг непосредственных и коренных причин неправильных действий работников АС
	Разработка корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала АС
	Консультирование специалистов по повышению культуры безопасности на АС в рамках деятельности ЛПФО
	Разработка методических материалов по повышению культуры безопасности на АС в рамках деятельности ЛПФО
	Развитие процесса повышения культуры безопасности на АС в рамках деятельности ЛПФО
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО
	Разрабатывать и вести документацию по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО
	Производить психологический анализ причин неправильных действий персонала АС
	Анализировать причины неправильных действий персонала АС
	Производить анализ данных ПФО персонала с целью установления наличия и закономерностей связи профессиональных ошибок с психологическими и психофизиологическими особенностями и функциональным состоянием работников АС
	Делать выводы на основании расследования событий на АС, связанных с неправильными действиями персонала, относительно непосредственных и коренных причин
	Документировать результаты психологического анализа причин неправильных действий персонала АС
	Рецензировать отчетные материалы по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО АС
	Проводить экспертизу отчетных материалов по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО АС
	Обеспечивать разработку и ведение документации по повышению

	культуры безопасности на АС в рамках деятельности ЛПФО
	Внедрять новые подходы к повышению культуры безопасности на АС в рамках деятельности ЛПФО
Необходимые знания	Психологический анализ причин неправильных действий персонала АС
	Методы расследования событий на АС
	Техники снятия напряжения у участников событий на АС
	Функциональные состояния и работоспособность
	Ошибки человека-оператора; классификация ошибок человека-оператора
	Моделирование когнитивных и сенсомоторных действий
	Деятельность операторских команд; безопасность деятельности оператора
	Эргономическое проектирование и оценка эргатических систем
	Технология разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала
	Основные типы человеческих ошибок в профессиональной деятельности и пути их предотвращения
	Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Основы психодиагностики и тестологии
	Основные теоретические и практические положения эргономики, человеческого фактора, организационной психологии, психологии труда и инженерной психологии, и их применение на АС
	Психология профессиональной деятельности
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Методология, методы и методики повышения культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО
	Инновационные методы и методики повышения культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО
	Организационная диагностика
	Организационная культура
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.3.4. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников атомных станций	Код	C/04.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	70	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование работ по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Анализ качества отчетных документов по результатам проведения социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
	Контроль выполнения работ по проведению мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Разработка программ социально-психологических исследований на АС
	Разработка инструментария для проведения социально-психологических исследований на АС
	Разработка анкеты для проведения опроса
	Обработка результатов социально-психологических исследований на АС
	Подготовка отчетных документов по результатам социально-психологических исследований на АС
	Разработка корректирующих мероприятий по результатам социально-психологических исследований
	Проведение информационно-консультационной работы с руководителями и работниками АС, направленной на социально-психологическую адаптацию, улучшение социально-психологического климата в коллективах и разрешение конфликтов
	Комплектование смен операторов АС
	Проведение мероприятий по совершенствованию культуры безопасности на АС и повышению профессиональной надежности персонала
	Проведение оценки (самооценки) состояния культуры безопасности на АС
	Консультирование специалистов по проведению социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
	Разработка методических материалов по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Развитие процесса социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Анализировать отчетные документы по результатам социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
	Контролировать выполнение мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Обеспечивать разработку и ведение документации по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Применять социально-психологические методы и методики при проведении социально-психологических исследований на АС
	Анализировать результаты социально-психологических исследований
	Консультировать руководителей и работников АС по социально-

	психологическим аспектам
	Разрешать конфликтные ситуации
	Разрабатывать и использовать средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром
	Изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в коллективах, производить работу с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации профессиональной деятельности
	Диагностировать социально-психологические проблемы
	Применять основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач
	Рецензировать отчетные материалы по проведению мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Проводить экспертизу отчетных материалов по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Разрабатывать и вести документацию по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
	Внедрять новые подходы к социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников АС
Необходимые знания	Технология разработки программы социально-психологического исследования на АС
	Требования документов Международного агентства по атомной энергии относительно методов самооценки культуры безопасности на АС
	Методы социально-психологических исследований на АС
	Методы оценки и самооценки состояния культуры безопасности на АС
	Статистические методы обработки результатов социально-психологических исследований
	Требования к документированию результатов социально-психологических исследований на АС
	Социально-психологические технологии и инструменты управления человеческими ресурсами
	Организационная диагностика
	Организационная культура
	Качественные методы социально-психологического исследования
	Психология межгрупповых отношений
	Основы психологического консультирования
	Психология конфликта
	Психология профессиональной деятельности
	Основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач
	Анкетный опрос
	Психология общения
	Психология группы
	Социально-психологические проблемы личности
	Социальная психология личности

	Мотивация социального поведения
	Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.3.5. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение психологической подготовки персонала АС	Код	C/05.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование работ по психологической подготовке персонала АС
	Анализ качества отчетных документов по психологической подготовке персонала АС
	Контроль выполнения работ по психологической подготовке персонала АС
	Разработка и пересмотр учебно-методических материалов по психологической подготовке персонала АС
	Проведение групповых и индивидуальных занятий, тренингов по психологической подготовке персонала АС
	Документирование результатов психологической подготовки персонала АС
	Активизация учебной деятельности обучаемых
	Оказание учебно-методической помощи обучаемым
	Проведение текущего и выходного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, предусмотренных программой
	Контроль достижения целей обучения
	Консультирование специалистов по проведению психологической подготовки персонала АС
	Разработка методических материалов по психологической подготовке персонала АС
	Развитие процесса психологической подготовки персонала АС
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по психологической подготовке персонала АС
	Анализировать отчетные документы по психологической подготовке персонала АС
	Разрабатывать и вести документацию по психологической подготовке персонала АС
	Проводить учебные занятия, направленные на достижение учебных целей
	Применять методы и приемы обучения взрослых

	Применять современные образовательные технологии
	Управлять познавательной деятельностью обучаемых
	Организовывать коммуникацию в группе
	Резюмировать и визуализировать процесс и результаты коллективного обсуждения, самостоятельной и практической работы обучаемых
	Применять активные методы обучения (кейсы, деловые игры, практические упражнения)
	Разрешать конфликты, возникающие в процессе обучения либо в группе
	Организовывать, контролировать и оценивать самостоятельную и практическую деятельность обучаемых
	Оценивать достижение целей обучения
	Применять современные технические средства обучения
	Рецензировать отчетные материалы по психологической подготовке персонала АС
	Проводить экспертизу отчетных материалов по психологической подготовке персонала АС
	Разрабатывать и вести документацию по психологической подготовке персонала АС
	Внедрять новые подходы к психологической подготовке персонала АС
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации об образовании, локальные нормативные акты отрасли и организации, регламентирующие организацию образовательного процесса
	Современные образовательные технологии
	Психолого-педагогические основы обучения
	Особенности обучения взрослых
	Активные методы обучения
	Педагогическая риторика
	Этапы процесса обучения
	Техника проведения опроса
	Порядок организации учебного процесса
	Методы организации группы и управления группой
	Методология системного подхода к обучению
	Принципы эффективной обратной связи
	Методы передачи и усвоения знаний
	Современное состояние, актуальные проблемы, тенденции развития области профессиональной деятельности в России и за рубежом
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Требования к отчетной документации по обучению персонала, установленные на АС
	Тренинг тренеров
	Психологический анализ трудовой деятельности
	Психологические представления о субъекте трудовой деятельности
	Мотивация трудовой деятельности
	Профессиональное развитие человека
	Методология, методы и методики проведения психологической подготовки персонала АС
	Инновационные методы и методики проведения психологической подготовки персонала АС

Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.3.6. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ	Код	С/06.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		70
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование мероприятий по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Анализ качества отчетных документов по результатам психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Контроль выполнения мероприятий по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Оценка эффективности деятельности оперативного персонала АС на ПМТ
	Разработка психолого-педагогических рекомендаций по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ АС при подготовке на должность
	Проведение психолого-педагогических консультаций инструкторов УТЦ или УТП АС
	Консультирование специалистов по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Разработка методических материалов по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Развитие процесса психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на

	ПМТ
	Анализировать отчетные документы по результатам психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Обеспечивать разработку и ведение документации по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Наблюдать за действиями персонала БЩУ АС на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК
	Выполнять в пределах компетенции разбор ПАТ или ОЗ на ПМТ и предоставлять обратную связь персоналу АС
	Предоставлять обратную связь персоналу БЩУ АС, инструктору и руководителю ПАТ или ОЗ на ПМТ
	Осуществлять индивидуальную и групповую оценку действий персонала БЩУ АС
	Составлять психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ АС при подготовке на должность
	Рецензировать отчетные материалы по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Проводить экспертизу отчетных материалов по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Разрабатывать и вести документацию по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Внедрять новые подходы к психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
Необходимые знания	Основы психодиагностики и тестологии
	Наблюдаемые характеристики поведения кандидата или работника во время проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Психология характера и индивидуальных различий
	Методы наблюдения за персоналом
	Психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ АС при подготовке на должность
	Особенности проведения психолого-педагогических консультаций инструкторов УТП или УТЦ
	Особенности эффективности деятельности оперативного персонала АС на ПМТ
	Требования к документированию психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на ПМТ
	Функциональные состояния человека в труде
	Психология труда и организационная психология

	Психология критических ситуаций
	Психологический анализ трудовой деятельности
	Психологические представления о субъекте трудовой деятельности
	Мотивация трудовой деятельности
	Профессиональное развитие человека
	Функциональные состояния и работоспособность
	Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога
	Метод беседы
	Возрастная психология и психология развития
	Методология, методы и методики психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Инновационные методы и методики психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.4. Обобщенная трудовая функция «Организационно-методическая работа по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС»

Наименование	Организационно-методическая работа по психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	Код	D	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Физиолог I категории Ведущий физиолог

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации по психофизиологии или Высшее образование – специалитет, магистратура (непрофильное медицинское или биологическое) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по психофизиологии
Требования к опыту практической работы	Для должности физиолога I категории не менее трех лет в должности с более низкой (предшествующей) категорией Для ведущего физиолога – не менее трех лет в должности физиолога I категории
Особые условия допуска к работе	-

Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2634	Психологи
ОКПДТР	27339	Физиолог
ОКСО 2016	5.37.04.01	Психология
	5.37.05.01	Клиническая психология
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС	Код	D/01.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
				70

Трудовые действия	Организация и планирование работ по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Анализ качества отчетных документов по результатам проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Контроль выполнения работ по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Консультирование специалистов по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Формирование итогового заключения по результатам ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований
	Разработка методических материалов по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Развитие процесса проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Анализировать отчетные документы по результатам проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Интерпретировать физиологические и психофизиологические данные в

	терминах состояний и свойств
	Составлять психологический портрет человека
	Документировать результаты проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Прогнозировать профессиональную надежность кандидата или работника АС на основании физиологических и психофизиологических данных
	Соблюдать требования к сохранности конфиденциальной информации по результатам ПФО ПВЛК работника АС
	Рецензировать отчетные материалы по ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Проводить экспертизу отчетных материалов по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Внедрять новые подходы по проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
Необходимые знания	Методология, методы и методики психофизиологической поддержки работников АС
	Инновационные методы и методики психофизиологической поддержки работников АС
	Установленные стандарты, требования к проведению ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Методы контроля управленческих решений
	Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Методы исследования в психофизиологии
	Современная когнитивная психофизиология
	Аппаратные методы диагностики стрессовых расстройств
	Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний
	Наблюдаемые характеристики психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Нормативные правовые акты, руководящие документы вышестоящих и других органов, касающиеся организации труда и управления производством
	Методы изучения физиологических особенностей трудовой деятельности работников
	Методология, методы и методики проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Инновационные методы и методики проведения ПФО психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
	Психодиагностические методики определения психофизиологических свойств и состояний кандидата или работника АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Организационно-методическое обеспечение психофизиологической поддержки работников АС	Код	D/02.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
				70

Трудовые действия	Организация и планирование мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Анализ качества отчетных документов по результатам проведения психофизиологической поддержки работников АС
	Разработка программ по психофизиологической поддержке работников АС
	Контроль выполнения мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Диагностика стрессового состояния работника АС
	Консультирование специалистов по проведению мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Разработка методических материалов по психофизиологической поддержке работников АС
	Развитие процесса психофизиологической поддержки работников АС
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для реализации мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Анализировать отчетные документы по результатам проведения мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Разрабатывать и вести документацию по проведению мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Корректировать функциональные состояния работников АС с помощью программ психологической поддержки персонала АС
	Диагностировать функциональное состояние и стрессовые состояния у работников АС
	Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке персонала АС
	Применять методы психофизиологической поддержки персонала АС
	Рецензировать отчетные материалы по психофизиологической поддержке работников АС
	Проводить экспертизу отчетных материалов по психофизиологической поддержке работников АС
	Разрабатывать и вести документацию по психофизиологической поддержке работников АС
	Внедрять новые подходы к проведению психофизиологической поддержки работников АС
Необходимые знания	Методы контроля управленческих решений
	Психология стресса; коррекция и профилактика стресса

	Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии
	Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний
	Показатели эффективности мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС
	Методы психофизиологической поддержки работников АС
	Требования к документированию результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Основы психосоматики
	Общая психология личности
	Психология характера и индивидуальных различий
	Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний
	Современная когнитивная психофизиология
	Методология, методы и методики психофизиологической поддержки работников АС
	Инновационные методы и методики психофизиологической поддержки работников АС
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Культура безопасности на АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.5. Обобщенная трудовая функция «Руководство деятельностью по психологическому и психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС»

Наименование	Руководство деятельностью по психологическому и психофизиологическому обеспечению профессиональной надежности персонала АС	Код	E	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции				
Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Начальник лаборатории психофизиологического обеспечения

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура или Высшее образование – специалитет, магистратура (непрофильное психолого-педагогическое, или медицинское, или биологическое) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по психологии
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в должности ведущего психолога, или ведущего физиолога, или психолога I категории или не менее пяти лет работы в ЛПФО

Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1212	Управляющие трудовыми ресурсами
ОКПДТР	21425	Директор (заведующий, начальник) лаборатории
	24594	Начальник лаборатории (в промышленности)
	25883	Психолог
ОКСО 2016	5.37.04.01	Психология
	5.37.05.01	Клиническая психология
	5.37.05.02	Психология служебной деятельности

3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Управление процессом психологического и психофизиологического обследования кандидатов или работников АС	Код	E/01.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		70
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование ПФО кандидатов или работников АС
	Контроль передачи отчетных материалов по результатам ПФО персонала АС
	Контроль разработки и ведения документации по проведению ПФО персонала АС
	Определение соответствия ПВЛК кандидата или работника АС требованиям к должности и прогнозирование профессиональной надежности персонала АС на основе результатов ПФО
	Формирование итогового заключения по результатам ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Консультирование специалистов по психологическому и психофизиологическому обследованию
	Разработка методических материалов по психологическому и психофизиологическому обследованию
	Развитие процесса психологического и психофизиологического обследования
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для проведения ПФО кандидатов или работников АС
	Анализировать результаты наблюдения и оценки поведения кандидата или работника АС во время проведения ПФО

	Прогнозировать профессиональную надежность кандидата или работника АС
	Контролировать выполнение графиков проведения ПФО кандидатов или работников АС
	Разрабатывать и вести документацию по проведению ПФО персонала АС
	Рецензировать отчетные материалы по данному направлению деятельности
	Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности
	Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности
	Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности
Необходимые знания	Процедура проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Перечни должностей персонала АС, обследуемого в ЛПФО АС
	Установленные стандарты, требования к проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Правила составления итогового заключения по результатам психофизиологического исследования и оценки ПВЛК кандидата или работника АС
	Методы контроля управленческих решений
	Психодиагностические методики для проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Основы психодиагностики и тестологии
	Психология характера и индивидуальных различий
	Возрастная психология и психология развития
	Техники установления межличностного контакта с кандидатом или работником АС при проведении психодиагностической психологической беседы в рамках предварительных, периодических и внеплановых ПФО
	Наблюдаемые характеристики поведения кандидата или работника во время проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Требования к составлению пакета психодиагностических методик для ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Процедура проведения ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Установленные стандарты, требования к проведению ПФО ПВЛК кандидата или работника АС
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Культура безопасности на АС
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.5.2. Трудовая функция

Наименование	Управление процессом психологической и психофизиологической поддержки работников АС	Код	E/02.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		70
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и планирование психологической и психофизиологической поддержки работников АС
	Контроль эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Контроль разработки и ведения документации по проведению психологической и психофизиологической поддержки работников АС
	Психологическое консультирование работников АС
	Консультирование специалистов по психологической и психофизиологической поддержке
	Разработка методических материалов по психологической и психофизиологической поддержке
	Развитие психологической и психофизиологической поддержки
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для проведения мероприятий по психологической и психофизиологической поддержке
	Контролировать выполнение графиков проведения мероприятий по психологической и психофизиологической поддержке
	Разрабатывать и вести документацию по психологической и психофизиологической поддержке
	Оценивать эффективность проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Использовать методы коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки
	Диагностировать стрессовые состояния у работников АС
	Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке
	Применять методы психологического консультирования при психологической поддержке
	Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности
	Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности
	Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности
Необходимые знания	Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Методы психологической поддержки работников АС
	Требования к документированию результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС
	Методы контроля управленческих решений
	Психология стресса; коррекция и профилактика стресса
	Концепции и методы психологического консультирования
	Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке

	работников АС
	Методы психологической поддержки работников АС
	Основы психосоматики
	Общая психология личности
	Психология характера и индивидуальных различий
	Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.5.3. Трудовая функция

Наименование	Управление процессом проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС	Код	E/03.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	
	Организация и контроль проведения психологического анализа причин неправильных действий работников при работе специалиста ЛПФО в комиссии по расследованию нарушений и отклонений в работе АС
	Организация и контроль проведения социально-психологических исследований на АС
	Контроль разработки и ведения документации по проведению мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
	Расследование событий на АС, связанных с неправильными действиями персонала
	Подготовка справки по результатам психологического анализа причин неправильных действий работников
	Разработка корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала
	Проведение информационно-консультационной работы с руководителями и работниками АС
	Консультирование специалистов по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки
	Разработка методических материалов по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки
	Развитие направления по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки

Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
	Контролировать выполнение графиков проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
	Разрабатывать и вести документацию по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников АС
	Производить психологический анализ неправильных действий персонала
	Разрабатывать корректирующие мероприятия, направленные на предотвращение неправильных действий персонала
	Делать выводы на основании расследования событий на АС, связанных с неправильными действиями персонала, относительно непосредственных и коренных причин
	Документировать результаты психологического анализа причин неправильных действий персонала
	Анализировать результаты социально-психологических исследований
	Консультировать руководителей и работников АС по социально-психологическим аспектам
	Разрешать конфликтные ситуации
	Диагностировать социально-психологические проблемы на АС
	Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности
	Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности
	Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности
Необходимые знания	Психологический анализ причин неправильных действий персонала
	Методы расследования событий на АС
	Техники снятия напряжения у участников событий на АС
	Технология разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала
	Основные типы человеческих ошибок в профессиональной деятельности и пути их предотвращения
	Основные теоретические и практические положения эргономики, человеческого фактора, организационной психологии, психологии труда и инженерной психологии, их применение на АС
	Технология разработки программ социально-психологического исследования на АС
	Требования документов Международного агентства по атомной энергии относительно методов самооценки культуры безопасности на АС
	Методы социально-психологических исследований на АС
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Культура безопасности на АС
	Психология общения
	Психология группы

	Социально-психологические проблемы личности
	Социальная психология личности
	Качественные методы социально-психологического исследования
	Психология межгрупповых отношений
	Основы психологического консультирования
	Психология конфликта
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

3.5.4. Трудовая функция

Наименование	Управление процессом психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС	Код	Е/04.7	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		70
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и контроль проведения групповых и индивидуальных занятий по психологической подготовке персонала АС
	Организация и контроль психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Контроль разработки и ведения документации по психолого-педагогическому сопровождению процесса обучения работников АС
	Оценка эффективности деятельности оперативного персонала АС на ПМТ
	Разработка психолого-педагогических рекомендаций по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ АС при подготовке на должность
	Проведение психолого-педагогических консультаций инструкторов УТЦ или УТП
	Консультирование специалистов по психолого-педагогическому сопровождению процесса обучения работников
	Разработка методических материалов по психолого-педагогическому сопровождению процесса обучения работников
Необходимые умения	Планировать и распределять ресурсы для психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС
	Контролировать выполнение графиков психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС
	Разрабатывать и вести документацию по психолого-педагогическому сопровождению процесса обучения работников АС
	Применять методологию системного подхода к обучению
	Применять активные методы обучения (кейсы, деловые игры, практические упражнения)

	Применять современные технические средства обучения
	Наблюдать за действиями персонала БЩУ АС на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК
	Выполнять в пределах компетенции разбор ПАТ или ОЗ на ПМТ и предоставлять обратную связь персоналу АС
	Предоставлять обратную связь персоналу БЩУ АС, инструктору и руководителю ПАТ или ОЗ на ПМТ
	Осуществлять индивидуальную и групповую оценку действий персонала БЩУ АС
	Составлять психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ АС при подготовке на должность
	Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности
	Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности
	Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности
Необходимые знания	Системный подход к обучению на АС
	Требования к отчетной документации по обучению персонала, установленные на АС
	Методика наблюдения за действиями персонала БЩУ АС на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК
	Требования к документированию психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала АС на ПМТ
	Законодательство Российской Федерации об образовании, локальные нормативные акты отрасли и организации, регламентирующие организацию образовательного процесса
	Современные образовательные технологии
	Психолого-педагогические основы обучения
	Особенности обучения взрослых
	Активные методы обучения
	Педагогическая риторика
	Этапы процесса обучения
	Техника проведения опроса
	Порядок организации учебного процесса
	Методы организации и управления группой
	Методология системного подхода к обучению
	Принципы эффективной обратной связи
	Методы передачи и усвоения знаний
	Современное состояние, актуальные проблемы, тенденции развития области профессиональной деятельности в России и за рубежом
	Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности
	Культура безопасности на АС
	Функциональные состояния человека в труде
	Психология труда и организационная психология
	Психология критических ситуаций
Особые условия допуска к	-

работе	
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

АНО ДПО «Техническая академия Росатома» , город Обнинск, Калужская область Ректор Селезн е в Юрий Николаевич

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях», город Москва